

SOZIALWIRTSCHAFT ÖSTERREICH 2024

Förderungsprogramm der Arbeitnehmer:innen

02.10.2023



WIR FORDERN

.... eine **Lohn- und Gehaltserhöhung** von

15 %

mindestens aber 400 Euro!

vida

ERHÖHUNG DER KV- UND IST-GEHÄLTER/-LÖHNE

- der kollektivvertraglichen Mindestgehälter/-löhne
- der IST-Gehälter /-Löhne
- der Zulagen und Zuschläge (+25 %)
- der alten Gehaltsstrukturen und Zulagen
- der Entlohnung von Transitmitarbeiterinnen
(Anbindung an die VWG 1 und 2)
- der Lehrlingseinkommen (+25 %)

MEHR GELD

Wir fordern den Pflegezuschuss unbefristet und zusätzlich für alle Kolleg:innen, die das UBV (Unterstützung bei der Basisversorgung) gemacht haben und zusätzlich für alle Kolleg:innen, die in anderen Einrichtungen und Bereichen arbeiten!

MEHR GELD

Wir fordern
ein Kilometergeld
in der Höhe von 60 Cent/km!



MEHR GELD

Wir fordern
eine Erhöhung der Zulagen und
Zuschläge
um 25%!



MEHR GELD

Wir fordern
einen Mehrstundenzuschlag
von 50 % ab der 1. Stunde!

MEHR ZEIT

Wir fordern
eine Arbeitszeitverkürzung der NAZ auf
35 Stunden bei vollem Lohn- und
Gehaltsausgleich und
Personalausgleich!

MEHR ZEIT

Wir fordern
eine zusätzliche Urlaubswoche für alle
Beschäftigten ab Einstellung!



MEHR ZEIT

Wir fordern
eine deutliche Verbesserung bei
kurzfristigem Einspringen und
Dienstplanänderungen innerhalb der
letzten 14 Tagen!

BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern
einen leichteren Zugang zur SEG-Zulage
für alle Beschäftigten, ohne Verweis auf
das ESTG!

BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern,
dass die Regelungen für den geteilten
Dienst nicht nur für den mobilen
Bereich gelten!

BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern
volle Anrechnung aller geleisteten
Vordienstzeiten!

BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern,
die volle Bezahlung der
Nachtarbeitsbereitschaft!

BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern,
dass die Pflegefreistellung auch für nahe
Angehörige gilt, die nicht im
gemeinsamen Haushalt leben!

REDAKTIONELLE ÄNDERUNGEN

1. Altersteilzeit: Streichung der Mindestgrenze
2. Umsetzung der neuen Karenzregelung
3. Lineare Umreihung auch bei Nostrifizierung
4. Rundung der Rufbereitschaft wie bei Arbeitsbereitschaft
5. Einstufung MTF in VWG 7

GELTUNGSTERMIN UND LAUFZEIT

Laufzeit: 12 Monate
Geltungstermin 01. Jänner 2024

**VIELEN DANK FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT!**



vida

gpa
MEINE
GEWERKSCHAFT